

浅麓水道企業団特定事業主行動計画の実施状況及び浅麓水道企業団における女性の活躍状況の公表（令和6年5月公表）

浅麓水道企業団では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「女性活躍推進法に係る特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項により、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定による公表を致します。

1 女性活躍推進法第19条第6項による取組の実施状況の公表

(1) 正職員に占める女性職員の割合

項目	目標		R元	R2	R3	R4	R5
	数値	年度	年度	年度	年度	年度	年度
正職員に占める女性職員の割合	10%以上	R7年度	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

2 女性活躍推進法第21条による職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 職員の採用状況

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
職員採用人数（人）	0	0	0	1	0
うち、女性の人数（人）	0	0	0	0	0

(2) 採用試験受験者の女性割合

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
受験者数（人）	0	0	3	0	5
うち、女性の人数（人）	0	0	0	0	1

(3) 職員に占める女性職員の割合

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
全職員 (%)	12.5	12.5	12.5	11.1	11.1
正職員 (%)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男女別の離職率（令和5年度）

	男性 (%)	女性 (%)
24歳以下	0.0	0.0
25～29歳	0.0	0.0
30～34歳	0.0	0.0
35～39歳	0.0	0.0
40～44歳	0.0	0.0
45～49歳	0.0	0.0
50～54歳	0.0	0.0
55～59歳	0.0	0.0
60歳以上	0.0	0.0

(2) 男女別の育児休業取得率及び平均取得時間（令和5年度）

	男性	女性
育児休業対象者数（人）	0	0
育児休業取得者数（人）	0	0
育児休業取得率（%）	—	—
平均取得期間（日）	—	—

(3) 男性の配偶者出産支援休暇及び育児参加休暇の取得状況

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
配偶者出産支援休暇 取得対象者（人）	0	0	0	0	0
配偶者出産支援休暇 取得率（％）	—	—	—	—	—
育児参加休暇取得 対象者（人）	3	3	2	0	0
育児参加休暇 取得率（％）	0.0	0.0	0.0	—	—

(4) 職員一人当たりの超過勤務の状況 (時間)

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
月平均	7.3	4.0	4.6	3.8	4.9

(5) 職員一人当たりの年次休暇取得日数 (日)

	R元年度	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度
全職員年平均	12.8	10.6	12.2	12.5	16.1
正職員年平均	12.8	8.7	12.0	13.1	15.4

3 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

浅麓水道企業団では、情報公表の対象者となる女性職員が1名であり、特定の職員の給与が推測しうるため、公表しない。